

**Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 29/04/2014 Contratto 03/06/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NOBILE LINO, Segretario Generale Componenti: BELLO GUGLIELMO, Dirigente Settore Servizi Sociali COROCHER GASPARE, Dirigente Settore Finanze FURLANETTO GIANNINO, Dirigente Settore Urb. ed Ed. Privata LAZZARIN ENZO, Dirigente Settore Servizi Tecnici STEFANUTTO ARMANDO, Comandante del Corpo di P.M. Componenti RSU: BUOSO MATIA DRIGO IVAN FONTANA FRANCESCO MARAN MICAELA MARIANO ALESSANDRO MUNEROTTO MATTIA PIVETTA FABIO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21/05/2014 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Titolo V "Valutazione della performance organizzativa e individuale" del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi per la valutazione, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 07.12.2011, nonché il Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 10.02.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010. Il meccanismo di progressione è comunque regolato dal CCDI per il triennio 2013-2015 stipulato il 07.02.2013 e allo stesso si applica il Sistema di valutazione adottato dall'Ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	22.312,42
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	179.136,71
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	6.250,74

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario <i>da aggiornare al 31.12.2013, a seguito delle liquidazioni dello straordinario 2013</i>	
Art. 15, comma 2	20.885,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
<i>Altro</i> <i>Rimborso per personale in comando per la quota relativa al fondo</i>	1.857,51

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.740.486,67, per una possibilità di incremento massima di € 20.885,84 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 20.885,84 pari all'1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'Organismo di Valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	11.483,36
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.499,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)*	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	13.971,89
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	13.971,89

* importo del fondo per l'anno 2014 ammonta ad € 586.030,99, escluse le risorse specifiche, e non supera il corrispondente totale del 2010, pari a € 589.734,40.



Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, ed inoltre sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 218.909,10 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.900,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	103.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	106.009,10
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	359.650,00
Somme regolate dal contratto	218.909,10
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	578.559,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 549.315,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 363.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)



CITTÀ DI CAORLE

www.comune.caorle.ve.it

Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			/	21.700,00
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	6.500,00	7.883,22	-1.383,22	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT		3.540,32	-3.540,32	721,53
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		2.354,77	-2.354,77	3.126,25
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	29.243,35	37.450,42	-8.207,07	51.309,17
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.499,93	1.499,93	/	1.499,93
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA	11.483,36	11.483,36	/	11.483,36
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	13.971,89	13.873,26	98,63	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	26.955,18	26.856,55	98,63	12.983,29
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	576.270,93	576.211,00	59,93	573.830,05
Risorse variabili	29.243,35	37.450,42	-8.207,07	51.309,17
Decurtazioni	26.955,18	26.856,55	98,63	12.983,29
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	578.559,10	586.804,87	-8.245,77	612.155,93

* previa deliberazione della G.C. di riorganizzazione convalidata dall'organismo di valutazione, inoltre da aggiornare in caso di ulteriore riduzione del personale in servizio nel corso dell'anno (ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010) e in caso di ulteriori risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k) che si dovessero prevedere nel corso dell'anno.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	60.000,00	60.000,00		57.673,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	200.000,00	205.000,00	-5.000,00	204.747,00

30021 CAORLE (VE) – VIA ROMA, 26 – Tel 0421 219111 Fax 0421 219300 - PEC comune.caorle.ve@pecveneto.it
C.F. / P.IVA 00321280273

Informativa ai sensi del D.LGS. 196/03: I dati acquisiti sono utilizzati esclusivamente dal Comune di Caorle per la gestione della pratica oggetto della presente comunicazione; la gestione dei dati è manuale e informatizzata; i dati potranno essere comunicati a soggetti terzi solamente nei casi previsti dalla legge e nell'esclusivo ambito della gestione della pratica. Vi competono tutti i diritti previsti dall'art. 7, D.LGS. 196/03. E' possibile chiedere al Responsabile del trattamento, Dirigente del Settore scrivente, con sede per motivi di carica presso il Comune di Caorle - Via Roma, 26, la correzione, l'integrazione dei propri dati e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione ed il blocco.



CITTÀ DI CAORLE



www.comune.caorle.ve.it

Regolate dal decentrato	218.909,10	217.081,33	1.827,77	240.338,40
Ancora da regolare				
Totale	578.559,10	586.804,87	-8.245,77	612.155,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 2168/1 e 2168/101, cui vanno aggiunte le risorse specifiche relative all'incentivo per la progettazione, ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006, finanziate nell'ambito dei quadri economici delle singole opere e stanziare al cap. 2168/13, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- non è stato necessario applicare in via preventiva le decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- è stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio, secondo il calcolo del rateo rispetto alla data di cessazione;
- dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 6.500,00 (compensi per progettazione) interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura finanziaria ai capitoli 2168/1 e 2168/101 del bilancio di previsione 2014, cui vanno aggiunte le risorse specifiche relative all'incentivo per la progettazione, ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006, finanziate nell'ambito dei quadri economici delle singole opere e stanziare al cap. 2168/13.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2182 del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2155 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Caorle, 06.06.2014



**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO PERSONALE**

Nardo dott.ssa Chiara