



## Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 7.12.2023 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: PAVAN PATRIZIA, Segretario Generale Componenti: TONELLO GIANNI, Dirigente Settore Finanze STEFANUTTO ARMANDO, Comandante del Corpo di P.M. Componenti RSU: CORAZZA LUCIA FONTANA FRANCESCO GHIN MARIA GRAZIA ROSSI ALBERTO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL FP, CSA RAL Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comparto Funzioni Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 - Ultrattività parte giuridica triennio 2019/2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> Sì, in data _____ <b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</b> Non sussiste il caso
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Il Piano della performance è contenuto all'interno del PIAO approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 9.02.2023
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità?</b> Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025 è contenuto all'interno del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 30.03.2023.
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013</b> Sì, per quanto di competenza.
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> L'Organismo di valutazione ha validato la relazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		





**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e stabiliscono la ripartizione del fondo per l'anno 2023 e prevedono l'ultrattività della parte giuridica del CCDI 2019/2021.

Allegato A contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo**

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022	193.617,00
Art. 80, comma 1 del CCNL 16/11/2022 – differenziali di progressione economica in godimento	219.000,00
Art. 80, comma 2, lett. c) e d) del CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, turno, reperibilità, maneggio valori indennità di disagio	105.000,00
Art. 80, comma 2, lett. e) - Compensi per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022) ed f) - Indennità di funzione personale PM (art. 97 CCNL 16/11/2022)	13.000,00
Art. 80, comma 3, lett. g) del CCNL 16/11/2022 – Specifiche disposizioni di legge – Indennità funzioni tecniche <i>salvo integrazioni derivanti da ulteriori compensi che dovessero essere liquidati nel corso dell'anno</i>	23.600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	55.000,00
Nuovi differenziali stipendiali	12.650,00
Somme rinviate	
Altro: Servizi aggiuntivi PL in base a specifico accordo di programma	10.800,00
Totale	632.667,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Titolo V "Valutazione della performance organizzativa e individuale" del regolamento generale



**CITTÀ DI CAORLE**



[www.comune.caorle.ve.it](http://www.comune.caorle.ve.it)

sull'ordinamento degli uffici e servizi per la valutazione, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 07.12.2011, nonché il Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 10.02.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il meccanismo di progressione economica orizzontale è regolato dal CCDI per il triennio 2019-2021, per il quale la contrattazione decentrata 2023 ha previsto l'ultrattività di un anno, e allo stesso si applica il Sistema di valutazione adottato dall'Ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2023, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non sussiste il caso.



Il Dirigente del Settore Finanze  
dott. Gianni Tonello



