



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2022

L'anno 2022 il giorno 6 dicembre si è riunita la delegazione trattante costituita ai fini della contrattazione collettiva integrativa, nelle persone dei signori:

Per la R.S.U.:

AMADIO IGOR	PRESENTI
CORRIZA LUCIA	PRESENTI
FONTANA FRANCESCO	PRESENTI
GHIN MARIA GRAZIA	PRESENTI
ROSSI ALBERTO	PRESENTI
VIALE MARCO	ASSENTI

Per le organizzazioni sindacali territoriali

ALZETTA CARLO - CISL FP	PRESENTI
RAGNO MARIO - UIL FPL	PRESENTI IN COLLEGAMENTO
GALLO NICOLA - FP CGIL	PRESENTI
BERTUZZO ALESSANDRO - CSA	PRESENTI IN COLLEGAMENTO

Per la parte pubblica:

PAVAN PATRIZIA - Presidente della delegazione trattante	PRESENTI
BELLO GIUGLIEMMO	PRESENTI
BALOSSE ENRICO	PRESENTI
PERETTO VANIA	PRESENTI
STEFANUTTO ARMANDO	PRESENTI

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, i contratti collettivi integrativi hanno durata triennale, mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito, ai sensi dell' art. 67 del CCNL del 21.05.2018, secondo il prospetto allegato sub A;

Ritenuto pertanto:

- di prevedere l'ultrattività della contrattazione decentrata - parte giuridica - triennio 2019/2021, nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L., con le sole modifiche alla parte giuridica rese necessarie, come sotto meglio evidenziate;
- di modificare l'art. 11 comma 3 CCDIA Comune di Caorle 02.08.2019, sostituendo l'orizzonte temporale di trentasei mesi con quarantotto, al fine di consentire la chiusura delle posizioni ancora aperte sulla base della vecchia contrattazione collettiva nazionale e ripartire dall'esercizio 2023 con le nuove regole definite dalla contrattazione collettiva nazionale in fase di definizione;
- di modificare i profili ex art. 7 comma 4 lett. f) e art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 2016/2018 e art. 15 CCDIA Comune di Caorle 02.08.2019 e delle relative pesature, prevedendo l'istituzione della figura di coordinamento delle istruttorie di tutti i procedimenti in materia di autorizzazione

Handwritten signatures of the delegation members.



paesaggistica di cui all'art. 146 del D.Lgs 42/2004 e ss.mm.ii. con pesatura pari a 0,9 e riduzione della pesatura di coordinamento uffici demografici a 1,2;

Premesso altresì che:

- in data 17.11.2022 veniva firmata la preintesa;
- in data 30.11.2022 l'Organo di Revisione rilasciava il proprio parere;
- in data 01.12.2022 la delegazione trattante di parte pubblica veniva autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2022;

#### CONCORDA

di prevedere l'ultrattività della contrattazione decentrata - parte giuridica - triennio 2019/2021, nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L., con le sole modifiche alla parte giuridica rese necessarie, come sotto meglio evidenziate:

- di modificare l'art. 11 comma 3 CCDA Comune di Caorle 02.08.2019, sostituendo l'orizzonte temporale di trentasei mesi con quarantotto, al fine di consentire la chiusura delle posizioni ancora aperte sulla base della vecchia contrattazione collettiva nazionale e ripartire dall'esercizio 2023 con le nuove regole definite dalla contrattazione collettiva nazionale in fase di definizione;
- di modificare i profili ex art. 7 comma 4 lett. f) e art. 70 quinquies comma 1 C.C.N.L. 2016/2018 e art. 15 CCDA Comune di Caorle 02.08.2019 e delle relative pesature, prevedendo l'istituzione della figura di coordinamento delle istruttorie di tutti i procedimenti in materia di autorizzazione paesaggistica di cui all'art. 146 del D.Lgs 42/2004 e ss.mm.ii. con pesatura pari a 0,9 e riduzione della pesatura di coordinamento uffici demografici a 1,2;

di utilizzare il fondo suddetta nel seguente modo:

Ammontare del fondo	€ 529.942,32
di cui risorse specifiche	€ 23.600,00
<b>Destinazione:</b>	
Progressione orizzontale	€ 219.000,00
Indennità di comparto	€ 55.000,00
Indennità varie	€ 105.000,00
Indennità per particolari posizioni implicanti specifiche responsabilità e per specifiche professionalità:	
o art. 70-quinquies, comma 1, comma 2, art. 56 CCNL del 21.05.2018	€ 13.000,00
Produttività (stima presunta per differenza)	€ 114.342,32
Risorse specifiche:	
> Incentivi tecnici	€ 23.600,00
Totale risorse specifiche	€ 23.600,00
Totale ipotesi	€ 529.942,32

MQR



CITTA DI CAORLE

www.comune.caorle.ve.it

Progressioni orizzontali: l'anno 2022 viene finanziato per un importo pari ad € 11.000,00.

Le modalità operative sono disciplinate dal contratto decentrato Integrativo - parte normativa triennio 2019/2021 - cui si rinvia per i principi guida e le linee generali.

Alzetta Carlo	
Amadio Igor	
Balossi Enrico	
Bello Guglielmo	
Bertuzzo Alessandro	
Carazza Lucia	
Fontana Francesco	
Gallo Nicola	
Ghin Maria Grazia	
Pavan Patrizia	
Ragno Mario	
Rossi Alberto	
Stefanutta Armando	
Viale Marco	

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE			Allegato 7
- anno 2022 -			
<b>Parte fissa (art. 67, commi) 1 e 2 - (CNL 21/05/2018)</b>			
colonna 1)	colonna 2)		
a)	Importo imponibile contributo anno 2017		181.078,41
b)	D.M. 2019 n. 6370 per adeguamento di personale in servizio al 31/12/2015		6.417,60
c)	Differenza tra il trattamento a regime di anzianità e quello economico di ciascuna categoria e gli altri incrementi accessori alla liquidazione		10.333,83
d)	Residuo R.I.A. ed altri per adempimenti previdenziali del 2017 fino al 2019 e competenza nell'anno 2017 - ex articolo 14 del regolamento di attuazione		6.452,70
e)	Importo liquidato ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001		
f)	Importo parte stabile per l'adempimento economico del personale, anche mediante la prosecuzione del servizio, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità		
g)	Importo parte variabile per l'adempimento economico del personale, anche mediante la prosecuzione del servizio, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità		
h)	Risorse attribuite dagli enti per l'adempimento economico del personale, anche mediante la prosecuzione del servizio, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità		
	<b>Totale parte FISSA</b>		<b>613.663,56</b>
<b>Parte variabile (art. 67, comma) 3 - (CNL 21/05/2018)</b>			
colonna 1)	colonna 2)		
a)	Scatti (art. 43 L. 44/97, comma 1 - equivochi spaziosi)		
b)	Scatti di anzianità (art. 43 L. 44/97, comma 3 - titolo centale)		
c)	Scatti di anzianità (art. 43 L. 44/97, comma 4 - titolo centale)		
d)	Incrementi da parte di liquidazione - art. 10, commi 1 e 5, D.L. 08/2011		
e)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici incrementi economici - compensi proporzionali art. 52, c. 8 o 8, D.Lgs. 165/2001 (fino al 31/12/2015) - compensi proporzionali e inasprimenti art. 13 bis D.L. n. 50/2016 (dal 1/1/2016 al 31/12/2016)		
f)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici incrementi economici - compensi proporzionali art. 52, c. 8 o 8, D.Lgs. 165/2001 (fino al 31/12/2015) - compensi proporzionali e inasprimenti art. 13 bis D.L. n. 50/2016 (dal 1/1/2016 al 31/12/2016)		
g)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici incrementi economici - compensi proporzionali art. 52, c. 8 o 8, D.Lgs. 165/2001 (fino al 31/12/2015) - compensi proporzionali e inasprimenti art. 13 bis D.L. n. 50/2016 (dal 1/1/2016 al 31/12/2016)		
h)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici incrementi economici - compensi proporzionali art. 52, c. 8 o 8, D.Lgs. 165/2001 (fino al 31/12/2015) - compensi proporzionali e inasprimenti art. 13 bis D.L. n. 50/2016 (dal 1/1/2016 al 31/12/2016)		
i)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici incrementi economici - compensi proporzionali art. 52, c. 8 o 8, D.Lgs. 165/2001 (fino al 31/12/2015) - compensi proporzionali e inasprimenti art. 13 bis D.L. n. 50/2016 (dal 1/1/2016 al 31/12/2016)		
j)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici incrementi economici - compensi proporzionali art. 52, c. 8 o 8, D.Lgs. 165/2001 (fino al 31/12/2015) - compensi proporzionali e inasprimenti art. 13 bis D.L. n. 50/2016 (dal 1/1/2016 al 31/12/2016)		
k)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici incrementi economici - compensi proporzionali art. 52, c. 8 o 8, D.Lgs. 165/2001 (fino al 31/12/2015) - compensi proporzionali e inasprimenti art. 13 bis D.L. n. 50/2016 (dal 1/1/2016 al 31/12/2016)		
	<b>Totale parte VARIABILE</b>		<b>-18.107,73</b>
<b>DECURTAZIONI</b>			
colonna 1)	colonna 2)		
a)	Art. 6 cc. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 4 bis, Legge 28/02/2011		
b)	Decurtazioni per inasprimenti del 2015 - art. 1, comma 4 bis, Legge 28/02/2011		
	<b>TOTALE FONDO</b>		<b>612.388,63</b>

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma) 7 - (CNL 21/05/2018)		
<b>Risorse escluse dal limite</b>		
colonna 1)	colonna 2)	
a)	D.M. 2019 n. 6370 per adeguamento di personale in servizio al 31/12/2015	
b)	Differenza tra il trattamento a regime di anzianità e quello economico di ciascuna categoria e gli altri incrementi accessori alla liquidazione	
c)	Residuo R.I.A. ed altri per adempimenti previdenziali del 2017 fino al 2019 e competenza nell'anno 2017 - ex articolo 14 del regolamento di attuazione	
d)	Importo liquidato ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
e)	Importo parte stabile per l'adempimento economico del personale, anche mediante la prosecuzione del servizio, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità	
f)	Importo parte variabile per l'adempimento economico del personale, anche mediante la prosecuzione del servizio, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità	
g)	Risorse attribuite dagli enti per l'adempimento economico del personale, anche mediante la prosecuzione del servizio, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità, a titolo di liquidazione di anzianità	
	<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE</b>	<b>42.771,28</b>
<b>Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo</b>		
	<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>612.388,63</b>
	<b>TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE</b>	<b>499.617,35</b>
	<b>QUOTA EX FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>103.050,00</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022</b>	<b>602.667,35</b>
	<b>LIMITE FONDO 2016 DA NON SUPERARE - art. 23 co. 2 D.Lgs. 78/2010 (7)</b>	<b>600.170,87</b>
	<b>DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>22.496,50</b>
	<b>TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016</b>	<b>579.042,32</b>


  

  

  

  

  
