

CITTÀ DI **CAORLE**

www.comune.caorle.ve.it

## Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 17.11.2022 Contratto 06.12.2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: PAVAN PATRIZIA, Segretario Generale Componenti: BELLO GUGLIELMO, Dirigente Settore Servizi alla Persona BALOSSO ENRICO, Dirigente Settore Finanze PERETTO VANIA, Dirigente Settore Pol. Territ. Svil. Ec. LAZZARIN ENZO, Dirigente Settore Tecnico STEFANUTTO ARMANDO, Comandante del Corpo di P.M. Componenti RSU: AMADIO IGOR CORAZZA LUCIA FONTANA FRANCESCO GHIN MARIA GRAZIA ROSSI ALBERTO VIALE MARCO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL FP, CSA RAL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA RAL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materia trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022; ultrattività parte giuridica anno 2022	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti predecentrici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 30.11.2022</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Non sussiste il caso</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì, con deliberazione della G.C. n. 67 del 28/04/2022</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con deliberazione della G.C. n. 64 del 28/04/2022</b>

30021 CAORLE (VE) – VIA ROMA, 26 – Tel 0421 219111 Fax 0421 219300 – PEC comune.caorle.ve@pecveneto.it  
C.F. / P.IVA 00321280273

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16 (GDPR), si informa che i dati personali inerenti cittadini/utenti/ditte vengono trattati nell'esercizio di pubblici poteri, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per gestire gli adempimenti istruttori ed amministrativi previsti nella pratica oggetto della presente comunicazione e per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in albo pretorio o amministrazione trasparente e per archiviazione e conservazione entro i tempi previsti dalla legge. I trattamenti sopra descritti sono leciti ai sensi dell'art. 6 comma 1, lett. C ed E GDPR, in quanto necessari per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento e/o per l'esecuzione di un compito connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare. Titolare del trattamento dei suoi dati è il Comune di Caorle. Responsabile interno del trattamento dei suoi dati è il Dirigente del Settore scrivente. Gli interessati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dal GDPR. I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) nonché il modello completo di informativa sono disponibili presso l'Ufficio scrivente e pubblicati sulla sezione privacy del sito web comunale.



	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'Organismo di valutazione ha validato la relazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e stabiliscono la ripartizione del fondo per l'anno 2022 e prevedono l'ultrattività della parte giuridica del CCDIA 2019/2021.

Allegato A contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo**

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999– produttività	114.342,32
Art. 68, comma 2, lett. j) del CCNL 21/05/18 – progressioni economiche orizzontali	219.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) del CCNL 01/04/1999 Indennità di turno, rischio, orario notturno, festivo e notturno-festivo reperibilità, maneggio valori indennità di disagio	105.000,00
Art. 68, comma 2, lett. j) e art. 70-quinquies, comma 1 e 2 del CCNL 21/05/18 – compensi per specifiche responsabilità e art 56 sexies del CCNL 2018 indennità di funzione	13.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL 21/05/18 (progettazione avvocatura, ecc.) <i>salvo integrazioni derivanti da ulteriori compensi che dovessero essere liquidati nel corso dell'anno</i>	23.600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	55.000,00
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>529.942,32</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Titolo V "Valutazione della performance organizzativa e individuale" del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi per la valutazione, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 07.12.2011, nonché il Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 10.02.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il meccanismo di progressione economica orizzontale è regolato dal CCDI per il triennio 2019-2021, per il quale la contrattazione decentrata 2022 ha previsto l'ultrattività di un anno, e allo stesso si applica il Sistema di valutazione adottato dall'Ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2021, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non sussiste il caso.



Il Dirigente del Settore Finanze  
dott. Enrico Balossi