

**Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 23/02/2017 Contratto 28/03/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NOBILE LINO, Segretario Generale Componenti: BELLO GUGLIELMO, Dirigente Settore Servizi alla Persona COROCHER GASPARE, Dirigente Settore Finanze FURLANETTO GIANNINO, Dirigente Settore Pol. Territ. Svil. Ec. LAZZARIN ENZO, Dirigente Settore Tecnico STEFANUTTO ARMANDO, Comandante del Corpo di P.M. Componenti RSU: BELLINAZZI ALBERTO CARNIELETTO LUANA CECCHETTO FAUSTINA MUNEROTTO MATTIA PERIN NADIA PIVETTA FABIO TONERO JACOPO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CGIL-FLPL, CISL-FPS, DICCAP Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 15/03/2017</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì, con deliberazione della G.C. n. 38 del 23/02/2017</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, con deliberazione della G.C. n. 15 del 26/01/2017</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>



	<b>retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'Organismo di valutazione ha validato la relazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti concordano l'importo da destinare alle nuove progressioni economiche orizzontali nel 2017 e le relative modalità. Prendono, inoltre, atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e stabiliscono la ripartizione del fondo per l'anno 2017.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	94.532,22
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	212.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	103.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	88.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	9.900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>salvo integrazioni derivanti da ulteriori compensi che dovessero essere liquidati nel corso dell'anno</i>	6.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	3.100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	59.000,00
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale **</b> <i>comprese risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k)</i>	<b>576.032,22</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



CITTÀ DI **CAORLE**

www.comune.caorle.ve.it

\*\* *previa deliberazione della G.C. di riorganizzazione convalidata dall'organismo di valutazione. Inoltre da aggiornare in caso di:*

- *ulteriore riduzione del personale in servizio nel corso dell'anno (ex art. 1, comma 236, della L. 208/2015);*
- *eventuali economie derivanti dai risparmi dello straordinario (ex art. 15, comma 1, lett. m9 del CCNL 01/04/99);*
- *ulteriori risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k) che si dovessero prevedere nel corso dell'anno.*

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Titolo V "Valutazione della performance organizzativa e individuale" del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi per la valutazione, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 07.12.2011, nonché il Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 10.02.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il meccanismo di progressione economica orizzontale è regolato dal CCDI per il triennio 2013-2015 stipulato il 07.02.2013 e allo stesso si applica il Sistema di valutazione adottato dall'Ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2017, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====