

**Stampa Intero Modello in data : 26/9/2013**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1504 - CAORLE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/07/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/07/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	G	G

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU PAGATI DALL'INPS
Data	31/05/2013 10:33

Giustificazione - Incong. 7	DIPENDENTE IN COMANDO/DISTACCO PER TUTTO L'ANNO PRESSO ALTRO ENTE
Data	31/05/2013 10:34

Giustificazione - Incong. 8	Nella colonna "altre spese accessorie" (S999) per la posizione economica D3 è presente l'indennità ad personam pari a 2.891,88
Data	04/07/2013 14:01

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2013 01:27:03

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	85.100	75.449	91.608	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	957	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	DIRIGENTI	405.242	388.436	391.839	DIRIGENTI	15.269	0	0
CATEGORIA D	36	28	28	CATEGORIA D	1.188.447	1.104.431	986.211	CATEGORIA D	3.547	8.712	0
CATEGORIA C	64	61	61	CATEGORIA C	1.684.355	1.620.399	1.596.057	CATEGORIA C	846	9.734	0
CATEGORIA B	79	29	29	CATEGORIA B	1.794.219	1.275.444	660.459	CATEGORIA B	7.543	7.119	0
CATEGORIA A	2	1	1	CATEGORIA A	41.886	31.855	19.765	CATEGORIA A	0	380	0
<b>Totale</b>	<b>185</b>	<b>124</b>	<b>124</b>	<b>Totale</b>	<b>5.199.249</b>	<b>4.496.014</b>	<b>3.745.939</b>	<b>Totale</b>	<b>28.162</b>	<b>25.945</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>2.563.002</b>	<b>2.118.786</b>	<b>1.605.069</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>7.762.251</b>	<b>6.614.800</b>	<b>5.351.008</b>				



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2013 01:27:03

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,67	0,75	1	126.215	100.599	91.608	39.663	45.668	44.585	86.552	54.931	47.023	0	0	0	1.436	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	97.493	97.109	97.960	46.513	46.513	46.130	50.980	50.596	51.830	3.247	0	0	570	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	34,34	31,1	27,28	34.501	35.229	36.155	26.935	27.620	28.048	7.565	7.610	8.107	102	280	0	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	62,8	61,58	59,54	26.809	26.158	26.806	22.620	22.614	22.522	4.189	3.544	4.284	13	158	0	0	1	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	75,53	52,67	28,63	23.656	24.081	23.066	19.839	20.119	20.357	3.816	3.962	2.709	100	135	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	1,5	1	20.943	20.983	19.765	18.112	18.298	18.302	2.831	2.685	1.463	0	253	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>179,34</b>	<b>151,6</b>	<b>121,45</b>	<b>28.835</b>	<b>29.487</b>	<b>30.843</b>	<b>22.821</b>	<b>23.476</b>	<b>24.177</b>	<b>6.013</b>	<b>6.010</b>	<b>6.666</b>	<b>139</b>	<b>171</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2013 01:27:03

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	1	1	0	23	29	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	25,25	24,5	23,25	0	0,25	0	1	1,25	1,25
<b>CATEGORIA D</b>	35	27	27	26,2	37,15	34,07	2,49	1,19	1,07	23,4	18,7	6,26
<b>CATEGORIA C</b>	64	61	61	24,7	33,08	31,59	15,98	1,87	2,1	28	11,33	9,61
<b>CATEGORIA B</b>	79	29	29	27,43	58,48	31,1	19,59	12,31	7,03	55,46	25,07	4,45
<b>CATEGORIA A</b>	2	1	1	31	37	30	7,5	1	6	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>184</b>	<b>123</b>	<b>123</b>	<b>26,24</b>	<b>39,63</b>	<b>31,72</b>	<b>14,53</b>	<b>4,11</b>	<b>2,98</b>	<b>38,02</b>	<b>15,67</b>	<b>7,23</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/09/2013 01:27:03

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	13,02	7,71	2,13	Retribuzioni, codice P015	273.285	176.602	53.864	valore medio	20.990	22.906	25.288
L.S.U.	0	0	0,32	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	0
Lavoratori Interinali	1	1	0	Retribuzioni, codice L105+P062	14.416	9.463	0	valore medio	14.416	9.463	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	2.783	2.783	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.783	2.783	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	9	12	23	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	15.470	36.131	102.817	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.719	3.011	4.470
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	51	54	40	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	211.634	183.532	128.710	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.150	3.399	3.218

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera della G.C. na 159 del 04/06/2009

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	1	0	0	0	1	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	8	7	0	0	0	1	8	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	5	1	0	0	0	9	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	72	7	4	0	1	0	0	7	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>143</b>	<b>69</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>71</b>	<b>53</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	3	0	0
CATEGORIA C	2,13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	8	5	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0,32	0	0	0	0	11	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,32</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	2	-	-	1	2	3	2	3	2	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	6	4	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>124</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	3	3	4	2	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	1	2	1	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	0	1	3	2	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>124</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	0	1	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	1	1	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	6	7	0	1	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	7	5	1	0	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	4	3	-	-	1	3	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	2	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	6	4	1	0	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>124</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	73	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	23	0	98
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	27
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	67	37	0	5	-	-	6	7	-	-	3	3	-	-	-	-	8	6	142
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	34	26	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	0	6	71
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	113	122	1	0	-	-	0	17	-	-	1	22	-	-	-	-	14	14	304
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	5	43

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	145	121	2	1	-	-	-	-	0	79	3	6	-	-	-	-	7	8	372
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	62	0	11	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	0	6	104
POSIZIONE ECONOMICA D2	35	28	0	3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	2	1	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	73	0	6	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	4	91
POSIZIONE ECONOMICA C5	332	267	8	28	246	0	0	20	-	-	16	8	-	-	-	-	4	12	941
POSIZIONE ECONOMICA C4	279	166	16	27	-	-	-	-	21	39	8	12	-	-	0	9	12	8	597
POSIZIONE ECONOMICA C3	143	157	0	6	-	-	16	0	-	-	10	11	-	-	-	-	11	11	365
POSIZIONE ECONOMICA C2	100	168	8	13	-	-	23	0	0	14	3	26	-	-	-	-	10	3	368
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	177	138	4	18	-	-	-	-	1	67	21	15	-	-	-	-	13	7	461
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	166	0	10	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	183

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	0	2	44
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	58	34	50	50	-	-	13	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	209
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	94	0	-	-	-	-	-	-	-	-	25	0	-	-	-	-	-	-	119
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	73	21	26	0	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	35	0	3	-	-	-	-	0	14	0	3	-	-	-	-	0	1	56
POSIZIONE ECONOMICA B3	142	0	43	0	-	-	27	0	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	227
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	38	115	6	16	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	182
POSIZIONE ECONOMICA A3	30	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
<b>Totale</b>	2.262	1.639	180	187	246	0	85	44	22	213	130	139	0	1	0	9	113	95	5.365

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	4.606	-	-	-	44.585
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	348	19.425	-	-	1.306	138.405
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	6.363	-	-	227	46.115
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	358	9.051	-	-	-	94.437
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	1.785	5.643	-	-	-	64.113
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	2.421	-	-	-	28.932
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	84	185.576	-	1.034	17.324	-	-	-	203.934
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	3.000	-	-	-	28.378

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	72	151.697	-	1.334	14.016	-	-	-	167.047
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	30	60.845	-	-	5.106	-	-	53	65.898
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	21,33	39.473	-	-	3.314	-	-	-	42.787
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	36	63.500	-	-	6.052	-	-	-	69.552
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	186,5	339.237	-	5.216	28.905	-	-	221	373.137
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	162	284.445	-	1.109	23.968	-	-	73	309.449
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	132	224.542	-	-	18.886	-	-	-	243.428
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	96	159.164	-	-	13.355	-	-	69	172.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	138	223.723	-	-	18.790	-	-	-	242.513
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	60	99.392	-	2.432	8.570	-	-	-	110.394
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.878	-	115	1.679	-	-	-	21.672



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.612	-	-	-	20.756
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	48	76.574	-	1.219	6.531	-	-	-	84.324
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	56.426	-	-	4.751	-	-	-	61.177
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34	52.407	-	-	4.400	-	-	-	56.807
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10,6	16.119	-	-	1.346	-	-	-	17.465
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	72.920	-	-	6.122	-	-	44	78.998
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	59	84.787	-	-	7.119	-	-	-	91.906
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	16.884	-	-	1.418	-	-	-	18.302
<b>Totale</b>	1.457,43	2.676.572	-	14.950	246.824	-	-	1.993	2.936.353

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	35.152	6.971	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	872	0	0	111.940	46.301	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	291	0	0	36.083	11.832	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	638	1.111	0	23.537	4.761	1.856	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	425	0	0	8.763	1.582	1.242	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	199	0	0	2.154	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.392	4.436	0	16.685	4.309	4.356	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	11.024	1.902	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.138	1.111	0	10.964	2.188	3.717	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	456	0	0	0	0	1.531	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	296	0	0	0	0	1.104	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	476	1.086	0	8.649	0	1.854	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.545	3.048	0	0	0	8.477	22.898

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.133	5.479	0	0	0	7.330	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.685	2.222	0	0	0	6.023	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.194	3.283	0	0	0	4.353	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.678	5.923	0	0	0	6.282	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	745	0	0	0	0	2.342	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	149	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	574	0	0	0	0	1.867	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	423	0	0	0	0	1.412	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	393	0	0	0	0	1.314	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	121	0	0	0	0	416	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	547	0	0	0	0	1.842	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	636	0	0	0	0	2.291	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	127	0	0	0	0	381	0
<b>TOTALE</b>	<b>19.982</b>	<b>27.699</b>	<b>0</b>	<b>264.951</b>	<b>79.846</b>	<b>63.124</b>	<b>22.898</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	4.658	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	900	1.339	10.440	0	0	0	0	1.311	256
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	700	1.251	205	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	4.328	0	0	0	0	0	695	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI</b>	0	11.093	0	4.360	5.547	0	0	0	0	0	3.195	1.871



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	205	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.453	0	4.507	6.322	205	0	0	0	0	3.186	3.007
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	0	5.004	0	0	0	0	0	2.892	49
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	22	0	800	2.408	0	0	0	0	0	0	107

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	134	0	2.197	11.759	0	0	0	0	0	0	1.828
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	9.203	0	1.480	23.630	529	0	0	0	0	0	1.821
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	11.803	0	1.199	20.330	205	0	0	0	0	0	2.956
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	6.634	0	0	17.122	7.083	0	0	0	0	366	3.032

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	7.484	0	0	11.971	205	0	0	0	0	2.637	1.342
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	12.073	0	0	24.568	205	0	0	0	0	0	2.649
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	5.203	0	0	4.796	205	0	0	0	0	277	1.233
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1.803	0	0	1.070	0	0	0	0	0	65	835

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	1.856	0	0	0	0	0	55	26
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.481	0	447	4.381	0	0	0	0	0	256	1.483
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.445	0	0	2.878	0	0	0	0	0	166	2.431
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.915	0	0	881	0	0	0	0	0	65	83

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.146	0	0	2.812	0	0	0	0	0	180	212
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	855	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	2.419	0	0	3.312	0	0	0	0	0	252	1.055
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	0	991	0	0	0	0	0	65	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.172	0	0	4.679	0	0	0	0	0	313	392
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	0	0	0	892	0	0	0	0	0	63	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>82.483</b>	<b>0</b>	<b>16.590</b>	<b>164.982</b>	<b>19.487</b>	<b>4.658</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16.218</b>	<b>26.668</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>47.023</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>159.113</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>48.206</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>46.149</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>14.168</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>7.999</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>57.244</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.123</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>38.798</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>9.932</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>4.737</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>27.983</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>73.631</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>51.435</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>44.167</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>32.469</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>53.378</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>14.801</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>4.394</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.553</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>11.489</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>12.755</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.557</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.057</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>1.392</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>9.427</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.660</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>9.483</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>1.463</b>
<b>TOTALE</b>	<b>809.586</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.255
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.888
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.077
BENESSERE DEL PERSONALE	22.000
COPERTURE ASSICURATIVE	10.461
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	102.817
ALTRE SPESE	28.982
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	128.710
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	53.864
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.409
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.023.489
IRAP	307.548
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	44.651
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	750
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	86.030
<b>Totale</b>	<b>1.605.069</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 Rimborso da Anonima Petroli Italiana spa:750,00 - P090 Rimborso dalla Regione Veneto per il comando di un dipendente: 44.623,47; dalla Fondazione Caorle Citta dello Sport: 27,28 - P099 Rimborso dallo Stato per straordinario elettorale: 21.491,05; dall'Istat: 61.286,32; dall'Inail: 3.252,87	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	298.593	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	49.734	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.562	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	20.571	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	166.153	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	11.904	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-8.088	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	554.429	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	19.700	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	19.485	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	23.989	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	3.545	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	20.886	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	2.786	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-244	0
totale Risorse variabili Fondo unico	90.147	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	60.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	210.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	90.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	43.689
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	19.485
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	423.174
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	101.200
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	16.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	103.702
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	221.402
<b>Totale</b>	<b>644.576</b>	<b>644.576</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	101.697	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.941	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.637	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.445	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.219	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.937	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.761	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	85.803	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-11.620	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-.191	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	207.629	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.864	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	8.998	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	10.862	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	167.594
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	50.897
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	218.491
<b>Totale</b>	<b>218.491</b>	<b>218.491</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2936353	3888866	nei capitoli sono compresi i dipendenti cessati negli anni precedenti, i dipendenti a tempo determinato, l'indennita di mancato preavviso, le ferie non godute, una parte delle indennita di missione e gli oneri riflessi per lostraordinario elettorale e i compensi Istat
Totale T13	809586		
Assegno T14	25255		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24888	37031	nel capitolo e compresa la quota a carico del dipendente, ma sono esclusi gli oneri riflessi
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6077	6077	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	22000	22000	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10461	196141	quota parte capitolo per coperture assicurative dell'Ente
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	102817	270630	quota parte di capitoli
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	128710	206356	quota parte di capitoli
L110 - ALTRE SPESE	28982	39796	i dipendenti cessati negli anni precedenti, l'indennita di mancato preavviso e le ferie non godute sono pagati con i capitoli il cui importo e stato indicato nella prima riga
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	53864	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2409	2177	una parte delle missioni viene pagata con i capitoli il cui importo e stato indicato nella prima riga

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1023489	1049146	nei capitoli sono compresi i contributi per i dipendenti cessati negli anni precedenti, il contributo TFR totale da pagare all'Inpdap (4,88%) e i contributi per i buoni mensa, ma sono esclusi i contributi per straordinario elettorale e compensi Istat, già inseriti nell'importo indicato nella prima riga
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	307548	298604	nei capitoli e compresa l'Irap per i dipendenti cessati negli anni precedenti e per i buoni mensa, ma è esclusa l'Irap per straordinario elettorale e compensi Istat, già inserita nell'importo indicato nella prima riga
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5482439</b>	<b>6016824</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	131431	141839	quota parte di capitoli e articoli
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5351008</b>	<b>5874985</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00321280273**

**Codice Fiscale : 00321280273**

**Telefono : 00421 219111**

**Fax : 00421 219300**

**Email : personale@comune.caorle.ve.it**

**Via : VIA ROMA**

**Numero Civico : 26**

**C.A.P. : 30021**

**Città : CAORLE**

**Provincia : VE**

**Codice Catastale : B642**

**Popolazione residente : 11782**

**Superficie(Kmq) : 153.84**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.caorle.ve.it](http://www.comune.caorle.ve.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
COROCHER	GASPARE	00421219111	00421219300	personale@comune.caorle.ve.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NARDO	CHIARA	00421219111	00421219300	personale@comune.caorle.ve.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	23
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	40
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1022
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

**Non sono stati esternalizzati servizi**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GOBAT	VANIA	v.gobat@studiogobat.it



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	38.9
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>19</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	16/01/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	02/08/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/08/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	637485
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	644576
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.29
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+47751
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+63174
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	645300
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 644576 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 645300)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		96518
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	16000
	3	11878
	3	9554
	1	6197
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	103702
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	43689
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	115

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	5
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	95,83
Tra 60 e 90% =	4,17
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI





NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>Il Revisore dei Conti attualmente in carica non ha certificato il contratto collettivo decentrato integrativo nel 2012, in quanto la sua nomina decorre da una data successiva a tale certificazione. Le altre risorse variabili (F995) di tabella 15 corrispondono al rimborso per il personale in comando, relativo alle retribuzioni finanziate con il fondo.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	16/01/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	212118
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	218491
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+2625
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+8998
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	218491
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 218491 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 218491)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>41089</b>
	2	<b>40089</b>
	1	<b>39089</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....