

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/12/2012 Contratto 07/02/2013
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NOBILE LINO, Segretario Generale Componenti: COROCHER GASPARE, Dirigente Settore Finanze BELLO GUGLIELMO, Dirigente Settore servizi Sociali STEFANUTTO ARMANDO, Comandante del Corpo di P.M. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disposizioni generali; b) Trattamento economicodel personale; c) Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 11/01/2013_
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato il quadro normativo e contrattuale.
- Articolo 2 Vengono stabiliti l'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza e la disciplina transitoria.
- Articolo 3 Sono regolamentate le verifiche dell'attuazione del contratto.
- Articolo 4 Sono stabilite le modalità di interpretazione autentica dei contratti decentrati.
- Articolo 5 Sono richiamate le modalità di quantificazione del fondo.
- Articolo 6 Sono individuati gli strumenti di premialità, secondo il sistema di valutazione adottato dall'Ente.
- Articolo 7 Vengono stabiliti i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo.
- Articolo 8 Vengono individuati i criteri generali per l'istituto della progressione economica orizzontale.
- Articolo 9 Sono individuati i principi generali per l'erogazione delle indennità.
- Articolo 10 Viene regolamentata l'indennità di rischio.
- Articolo 11 Viene regolamentata l'indennità di disagio.
- Articolo 12 Viene regolamentata l'indennità maneggio valori.
- Articolo 13 Viene regolamentata l'indennità per specifiche responsabilità di cui alla lettera i), art. 17, comma 2 del CCNL 01.04.1999.
- Articolo 14 Viene regolamentata l'indennità per particolari responsabilità di cui alla lettera f), art. 17, comma 2 del CCNL 01.04.1999.
- Articolo 15 Viene regolamentata l'indennità di reperibilità.
- Articolo 16 Sono richiamati i compensi previsti da particolari disposizioni di legge.
- Articolo 17 Viene stabilito che i dipendenti in telelavoro possono partecipare a progetti di produttività.
- Articolo 18 Viene stabilito che i dipendenti in comando o distacco possono concorrere alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali.
- Articolo 19 Viene individuato il personale che può usufruire del servizio mensa all'inizio o al termine del servizio.
- Dichiarazione congiunta: la parte pubblica si impegna a valutare la possibilità di reperimento delle risorse necessarie all'aumento della spesa conseguente al riconoscimento dell'indennità di rischio al personale che svolge ordinario servizio esterno.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Verrà stabilito dall'accordo annuale sulla ripartizione del fondo.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 25.09.2006.



D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 10.02.2011) nonché il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 10.02.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'art. 6, lettera b) dello schema di CCDI prevede che le progressioni economiche vengano riconosciute nei limiti delle risorse disponibili e secondo i criteri stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, nonché degli effetti imposti dall'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010 (convertito in legge 122/2010). Per tale istituto si applica il Sistema di valutazione adottato dall'Ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale collegata agli obiettivi di gestione approvati annualmente dalla Giunta Comunale, in quanto vengono regolamentati gli strumenti di premialità secondo i seguenti criteri generali:

- a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
- b) riferimento al numero ed alle professionalità delle risorse umane disponibili;
- c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti, anche al fine di ottimizzare e razionalizzare i processi decisionali;
- d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 – 2015

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013 e 2015 regola solo gli aspetti normativi. Gli effetti economici deriveranno invece dall'accordo sulla ripartizione del fondo che verrà stipulato annualmente dalla delegazione trattante.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



CITTÀ DI CAORLE

www.comune.caorle.ve.it

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

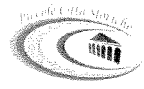
Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

30021 CAORLE (VE) – VIA ROMA, 26 – Tel 0421 219111 Fax 0421 219300 - PEC comune.caorle.ve@pecveneto.it
C.F. / P.IVA 00321280273

informativa ai sensi del D.L.G.S. 196/03: I dati acquisiti sono utilizzati esclusivamente dal Comune di Caorle per la gestione della pratica oggetto della presente comunicazione; la gestione dei dati è manuale e informatizzata; i dati potranno essere comunicati a soggetti terzi solamente nei casi previsti dalla legge e nell'esclusivo ambito della gestione della pratica. Vi competono tutti i diritti previsti dall'art. 7, D.L.G.S. 196/03. E' possibile chiedere al Responsabile del trattamento, Dirigente del Settore scrivente, con sede per motivi di carica presso il Comune di Caorle - Via Roma, 26, la correzione, l'integrazione dei propri dati e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione ed il blocco.



CITTÁ DI CAORLE

www.comune.caorle.ve.it

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Caorle, 08.02.2013

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO PERSONALE**

Nardo dott.ssa Chiara

