

**Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 14/02/2013 Contratto 14/03/2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NOBILE LINO, Segretario Generale Componenti: BELLO GUGLIELMO, Dirigente Settore Servizi Sociali COROCHER GASPARE, Dirigente Settore Finanze FURLANETTO GIANNINO, Dirigente Settore Urb. ed Ed. Privata LAZZARIN ENZO, Dirigente Settore Servizi Tecnici STEFANUTTO ARMANDO, Comandante del Corpo di P.M.</p> <p>Componenti RSU: BUOSO MATIA DRIGO IVAN FONTANAN FRANCESCO MARAN MICAELA MARIANO ALESSANDRO MUNEROTTO MATTIA PIVETTA FABIO</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP-CGIL, DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22/02/2013</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e stabiliscono la ripartizione del fondo per l'anno 2013.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	101.723,58
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	205.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	103.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ed e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio	90.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	9.900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>salvo integrazioni derivanti da ulteriori compensi che dovessero essere liquidati nel corso dell'anno</i>	6.400,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	3.300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	60.000,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale comprese risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k)	579.323,58

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



CITTÀ DI **CAORLE**



www.comune.caorle.ve.it

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Titolo V "Valutazione della performance organizzativa e individuale" del regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi per la valutazione, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 07.12.2011, nonché il Sistema di Valutazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 10.02.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010. Il meccanismo di progressione è comunque regolato dal CCDI per il triennio 2013-2015 stipulato il 07.02.2013 e allo stesso si applica il Sistema di valutazione adottato dall'Ente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2013, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili <i>da aggiornare in caso di cessazioni del personale nel corso dell'anno (ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010)</i>	551.573,36
Risorse variabili <ul style="list-style-type: none"> o <i>previa deliberazione della G.C. di riorganizzazione convalidata dall'organismo di valutazione</i> o <i>da aggiornare in caso di ulteriore riduzione del personale in servizio nel corso dell'anno (ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010)</i> o <i>da aggiornare altresì in caso di ulteriori risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k) che si dovessero prevedere nel corso dell'anno</i> 	27.750,22
Residui anni precedenti	
Totale comprese risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k)	579.323,58

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 247.700,81

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	35.002,84
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	23.359,88
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	18.838,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	7.535,44
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.562,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	20.571,29

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità



Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	22.252,49
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	179.136,71
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	6.250,74

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.400,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario da aggiornare al 31.12.2013, a seguito delle liquidazioni dello straordinario 2013	
Art. 15, comma 2	20.885,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro Rimborso per personale in comando per la quota relativa al fondo	464,38

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.740.486,67, per una possibilità di incremento massima di € 20.885,84 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 20.885,84 pari all'1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'Organismo di Valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	11.483,36
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	1.499,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)*	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	11.654,35
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	24.637,64

* importo del fondo per l'anno 2013 ammonta ad € 584.577,93, escluse le risorse specifiche, e non supera il corrispondente totale del 2010, pari a € 589.734,40.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili <i>da aggiornare in caso di cessazioni del personale nel corso dell'anno (ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010)</i>	551.573,36
Risorse variabili ○ <i>previa deliberazione della G.C. di riorganizzazione convalidata dall'organismo di valutazione</i> ○ <i>da aggiornare in caso di ulteriore riduzione del personale in servizio nel corso dell'anno (ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010)</i> ○ <i>da aggiornare altresì in caso di ulteriori risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k) che si dovessero prevedere nel corso dell'anno</i>	27.750,22
Residui anni precedenti	
Totale	579.323,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 364.700,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	60.000,00
Progressioni orizzontali	205.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità varie (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, disagio)	90.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	3.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.400
Altro	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, ed inoltre sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 214,623,58 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.900,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	103.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	101.723,58
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	358.300,00
Somme regolate dal contratto	214,623,58
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	579.323,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 551.573,36 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 368.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013*	Differenza
Risorse stabili	554.429,31	551.573,36	
Risorse variabili	64.274,90	27.750,22	
Residui anni precedenti			
Totale	618.704,21	579.323,58	

* *previa deliberazione della G.C. di riorganizzazione convalidata dall'organismo di valutazione, inoltre da aggiornare in caso di ulteriore riduzione del personale in servizio nel corso dell'anno (ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010) e in caso di ulteriori risorse specifiche ex art. 15, comma 1, lett. d) e k) che si dovessero prevedere nel corso dell'anno.*

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2168/1, cui vanno aggiunte le risorse specifiche relative all'incentivo per la progettazione, ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006, finanziate nell'ambito dei quadri economici delle singole opere e stanziati al cap. 2168/13, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo per l'anno 2013 ammonta ad € 584.577,93, escluse le risorse specifiche, e non supera il corrispondente totale del 2010, pari a € 589.734,40

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura finanziaria al capitolo 2168/1 del redigendo bilancio di previsione 2013, cui vanno aggiunte le risorse specifiche relative all'incentivo per la progettazione, ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006, finanziate nell'ambito dei quadri economici delle singole opere e stanziati al cap. 2168/13

Caorle, 18.02.2013

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO PERSONALE**
Nardo dott.ssa Chiara