

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ECONOMICO 2019

La delegazione trattante composta da :

- Dott. Andrea Musto – Presidente Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Dott. Fabio Arrighi – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica;
- Sig. Bellinazzi Alberto – RSU;
- Sig. Buoso Mattia – RSU;
- Sig.ra Maran Micaela – RSU;
- Sig. Pivetta Fabio – RSU;
- Sig. Toneri Jacopo – RSU;
- Sig. Alzetta Carlo – F.P. C.I.S.L. territoriale;
- Sig. Bertuzzo Alessandro – CSA – RAL territoriale;
- Sig. Mario Ragno – F.P. U.I.L. territoriale;
- Sig.ra Vanto Franca – F.P. C.G.I.L. territoriale;

Prende atto che il contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – è stato sottoscritto per il triennio 2019/2021 in data 9 maggio 2019.

Il presente accordo si pone come obiettivo una disciplina organica degli istituti economici disponendo rinvii al contratto collettivo integrativo vigente dei quali vengono confermati i principi guida e le linee generali di politica retributiva.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Caorle con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, a comando o distaccato, a tempo pieno o parziale, inquadrato nelle categorie A, B, C, e D.

2. La durata comprende l'anno 2019.

Art. 2 – Costituzione dei fondi.

1. Il fondo 2019 è stato costituito con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 18 del 12.02.2019.
2. Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni (di posizione e di risultato) ai funzionari incaricati di posizione organizzativa.
3. Al presente accordo viene allegata tabella di costituzione (allegato A).

Art. 3 – Fondo 2019 e sua destinazione.

1. Le parti prendono atto delle destinazioni operate sulla base di accordo intervenuto in data 28.11.2019, così come riassunte in allegata tabella di destinazione (allegato B).

Art. 4 – Destinazione delle risorse destinate a favorire lo sviluppo delle risorse umane.

1. Le risorse dei fondi, al netto di quelle finalizzate e delle somme occorrenti per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, sono destinate a compensare l'esercizio di particolari responsabilità e ad incentivare la produttività in modo selettivo.
2. Le modalità di erogazione sono fissate da criteri di cui all'art. 6 e seguenti del C.C.I. datato 9 maggio 2019.

Art. 5 – Compensi per l'esercizio di particolari responsabilità.

1. Hanno titolo a percepire l'incentivo per l'esercizio di particolari responsabilità i responsabili di servizio, i responsabili di procedimento e le altre figure individuate nella contrattazione nazionale.
2. La quantificazione degli incentivi da erogare è stabilita, all'interno dei limiti massimi consentiti, tenendo conto della specializzazione occorrente per l'esercizio delle funzioni, del grado di responsabilità connesso ai compiti ed, infine, dell'impatto con l'utenza di funzioni ed attività.
3. Le parti concordano un tetto massimo di spesa di €. 13.000,00 pari all'importo stanziato nel CDI 2019. Concordano altresì la preventiva formalizzazione di specifiche responsabilità collegate ad attività di coordinamento di unità operative semplici.

Art. 6 – Progressioni economiche orizzontali.

Tale istituto per l'anno 2019 viene finanziato per un importo pari ad € 21.000,00 sulla base dell'accordo economico sottoscritto in data 28.11.2019.

2. Le modalità operative sono disciplinate dal contratto decentrato integrativo – parte normativa triennio 2019/2021 – cui si rinvia per i principi guida e le linee generali.

3. Le parti concordano l'applicazione dell'istituto per una misura pari circa al 30% dei dipendenti.

4. Le parti concordano l'applicazione dell'istituto nelle seguenti misure percentuali:

- Cat. B 30% importo complessivo;

- Cat. C 50% importo complessivo;

- Cat. D 20% importo complessivo.

Art. 7 – Formazione.

1. Le innovazioni organizzative, i continui mutamenti – spesso di rilievo – degli assetti normativi e l'evoluzione dei supporti operativi uniti all'esigenza di valorizzazione delle risorse umane impongono un costante progressivo sviluppo dei momenti di formazione-aggiornamento.

2. Nel riconoscere tale principio le parti convengono di promuovere e favorire nei limiti delle risorse economiche disponibili la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente dell'Ente.

Art. 8 – Posizioni organizzative.

1. L'Ente ha istituito per l'anno 2019 l'area delle Posizioni Organizzative nel limite di spesa previsto dal Fondo pari ad €. 103.000,00.

2. Le modalità operative per l'anno 2019 sono disciplinate dal contratto decentrato integrativo – parte normativa triennio 2019/2021 – cui si rinvia per i principi guida e le linee generali.

Art. 9 – Rinvio.

1. Per quanto non espressamente previsto e disciplinato si rinvia, nei limiti di compatibilità, al contratto collettivo integrativo precedentemente approvato.

2. Relativamente alle materie demandate alla contrattazione decentrata fin qui non trattate si rinvia ad accordi successivi.

Art. 10– Revisione.

1. Il presente contratto sarà oggetto di revisione nel caso di eventuali contrasti con norme di legge successivamente approvati.

Letto, confermato e sottoscritto:

- Dott. Andrea Musto – Presidente Delegazione Trattante Parte Pubblica

- Dott. Fabio Arrighi – membro Delegazione Trattante Parte Pubblica

- Sig. Bellinazzi Alberto – RSU

- Sig. Buoso Mattia – RSU

- Sig.ra Maran Micaela – RSU

- Sig. Pivetta Fabio – RSU

- Sig. Tonerio Jacopo – RSU

- Sig. Alzetta Carlo – F.P. C.I.S.L. territoriale

- Sig. Bertuzzo Alessandro – CSA – RAL territoriale

- Sig. Mario Ragno – F.P. U.I.L. territoriale

- Sig.ra Vanto Franca – F.P. C.G.I.L. territoriale